



POLÍTICA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO - SST

SERVICIOS PUBLICITARIOS POC SAS reconoce que su capital más importante son las personas por ello se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física mediante el control de los riesgos, el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente.

Toda la Organización se encuentra comprometida con el mejoramiento continuo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, asumiendo la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.

Los programas desarrollados en **SERVICIOS PUBLICITARIOS POC SAS** estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del auto cuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias.

Todos los empleados, contratistas y temporales tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo. Igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados y la organización.

Firma representante legal
30/08/2017

OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

1. Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.
2. Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores, con el fin de prevenir enfermedades y accidentes laborales.
3. Elaborar programas de bienestar social y capacitación para todo el personal de la organización para integrar, recrear y desarrollar física, mental y socialmente a cada trabajador.
4. Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.

Firma representante legal
30/08/2017